Promotorul de neînlocuit al onorurilor

On Octombrie 07, 2010

Valoarea ta e dată de măsura în care îi ridici și pe ceilalți la un nivel înalt.

Celebrul sculptor francez, Antoine Bourdelle, s-a dovedit a fi un profesor excepțional. Toți îi admirau operele, îi ascultau sfaturile, primeau învățătură de la el, urmându-i cu admirație și respect toate indicațiile.

Bourdelle, care era plin de idei în materie de artă, îi îndemna pe tineri spre concentrare, spre studiu gândit. El le spunea deseori înainte ca ei să se apuce de treabă:

- Înainte de a acționa manual, priviți mult modelul; formați-vă în minte prin analiză imaginea construită pe care o veți sculpta sau picta cu mâinile voastre.

Leadership: Tu îți poți forma în minte, prin analiza unui model determinist de cauză-efect, imaginea din care îți poți făuri o realitate a relaționării dintre percepție și reprezentare?

Pentru a te face plăcut, trebuie să îngădui celor din jurul tău să învețe ceea ce doar ție îți este cunoscut, dăruindu-ți cu toată inima talentul, donând cu multă generozitate din resursele tale pentru reușita lor - un ajutor care să vină cu adevărat atât din inimă, cât și din rațiune. Ei trebuie să găsească în tine un om de nădejde, credincios cultului recunoștinței și prieteniei, dornic de a-și pune cunoștințele în folosul lor, și deloc lacom în a-ți împărți faima cu ei. Ești un participant activ în formarea lor?

Există în tine o sinceră dorință de perfecționare a celorlalți? Ești fericit că poți contribui la ea? Ca să fii un exemplu pentru ceilalți, pune-ți mai întâi în valoare vigurosul talent de a te integra în lumea lor, în munca lor, contribuind la transformarea totală a percepțiilor lor despre ceea ce înseamnă arta, respectiv leadership. Aruncă o privire către tine însuți. Unde te situezi în raport cu ei? Vei constata oare anumite "anomalii" în modul în care te privesc ceilalți?

În fine, arta este mijlocul cel mai facil de a-ți construi o imagine puternică. Arta transmite un mesaj complex, prezentându-te drept un simbol al finețiii și al consecventei. Înainte să fii de folos oamenilor învață să fii de folos artei, căci numai arta cucerește lumea pe neașteptate. Așa cum fotbalul se joacă pe goluri, leadershipul se axează pe colaborare, în spiritul adevăratului fair-play, și "se joacă" pe acel teren pe care oamenii pot câștiga împreună cu tine printr-un efort consecvent și inteligent, fiecare abordare comună, bine coordonată, echilibrată și unanim aplicabilă însemnând un pas înainte spre succes.

A-ți forma în minte, prin analiza unui model determinist de cauză-efect, imaginea din care îți poți făuri o realitate a relaționării dintre percepție și reprezentare, înseamnă să îți atribui o caraterizare sugestivă ce are la bază o lucrare ce aparține artei.

Capacitatea de a relaționa cu ceilalți este ca o construcție pe care se clădesc impresiile diferite, și care se poate prăbuși dacă ele nu impresionează prin utilitate, accesibilitate și performanță. Așa cum ucenicii își îmbogățesc de la o zi la alta sufletul cu noi impresii despre arta mentorului lor (dacă acesta le dezvăluie cu mult entuziasm din tainele picturii pe care o practică și din experiența sa), tot așa și oamenii de care te înconjori tu, ei pot conta pe tine numai dacă ajung să creadă mai întâi în leadershipul pe care îl practici, numai dacă fiecare dintre ei ajunge să spună: "Într-o bună zi, am să fiu și eu ca el."

Celebrul scriitor american C. Maxwell a reliefat foarte bine acest adevăr: *"Încrederea este unicul factor important în clădirea relațiilor personale și profesionale. Ea unește adepții cu liderii."*

Tu intenționezi să faci accesibilă celorlalți măcar o parte din tainele artei tale? Sau distrugi climatul de încredere ascunzând oamenilor informațiile care i-ar putea ajuta să se dezvolte și să ajungă la fel de buni ca tine? Te închizi în tine însuți? Sau oferi și celorlalți cheia transformării, cheia către performanța absolută care se află înăuntru tău, în bogăția cunoștințelor tale și în profundă originalitate a gândirii? Ştiința conducerii nu poate funcționa dacă nu dezvolți activ încrederea celorlalți în tine.

Valoarea ta e dată de măsura în care îi ridici și pe ceilalți la un nivel înalt. Dar valoarea poate fi dată și de măsură în care îți exprimi concepția despre artă, arătându-ți măiestria în a da naștere unei creații uimitoare.

Leadershipul este mijlocul facil de a-ți construi o comparație sugestivă cu ajutorul și justificarea unei creații ce se încadrează în tema: "You must constantly remind you of yourself in a picture".

Promotorul de neînlocuit al onorurilor poți fi și tu dacă anticipezi nevoile de perfecționare a celorlalți oameni, și dacă îți aduci aportul la promovarea și menținerea lor la un nivel optim de dezvoltare. Dacă ei își extind cunoștințele la un nivel avansat și dacă își îmbunătățesc vizibil abilitățile, atunci vei avea parte de felicitări, de onoruri la scena deschisă.

Concluzie: Fiecare individ și-a construit pe parcursul vieții o scară de valori, în conformitate cu educația, cultura și profesionalismul său. Aceste scări nu sunt identice. Unul care se consideră în vârful scării proprii s-ar putea să corespundă doar la jumătatea scării altuia, și chiar la baza scării unui lider, iar în comparație cu "scara standard" toți să se situeze mai jos de vârful acesteia.

Scopul în leadership este acela de a ajunge cât mai sus pe scara standardului, pornind de la îmbunătățirea relațiilor interumane, de la identificarea nevoilor de instruire și întărirea relațiilor de colaborare – pentru ca toți să se perfecționeze și să ajungă mai sus în comparație cu standardul.

Source: https://neculaifantanaru.com/promotorul-de-neinlocuit-al-onorurilor.html